

Методологические пояснения Занятость населения

Под трудовыми ресурсами понимается население в трудоспособном возрасте (за исключением неработающих инвалидов труда и войны I и II групп и лиц, получающих пенсию по возрасту на льготных условиях), а также лица в нетрудоспособном возрасте (подростки и население старше трудоспособного возраста), занятые в экономике.

Трудоспособным считается возраст: для мужчин – 16 - 59 лет, женщин - 16 - 54 лет.

В связи с переходом на обновленные международные стандарты в области статистики труда, принятые 19-й Международной конференцией статистиков труда в форме Резолюции о статистике трудовой деятельности, занятости и недоиспользования рабочей силы (МОТ, октябрь 2013 г.) изменены наименования показателей.

Рабочая сила – лица в возрасте 15 лет и старше, которые в рассматриваемый период (обследуемую неделю) считаются занятыми или безработными.

Занятые – лица в возрасте 15 лет и старше, которые в обследуемую неделю выполняли любую деятельность (хотя бы один час в неделю), связанную с производством товаров или оказанием услуг за плату или прибыль. В численность занятых включаются также лица, временно отсутствовавшие на рабочем месте в течение короткого промежутка времени и сохранившие связь с рабочим местом во время отсутствия.

Данные о среднегодовой численности занятых формируются по основной работе гражданского населения один раз в год при составлении баланса трудовых ресурсов на основе сведений организаций, материалов выборочного обследования рабочей силы (обследования населения по проблемам занятости), данных органов исполнительной власти. В среднегодовую численность занятых включаются работающие иностранные граждане, как постоянно проживающие, так и временно находящиеся на территории Российской Федерации.

Уровень участия в рабочей силе – отношение численности населения, входящего в состав рабочей силы, определенной возрастной группы к общей численности населения соответствующей возрастной группы, рассчитанное в процентах.

Кадровый состав работников органов государственной власти и местного самоуправления

Данные *о составе кадров государственной гражданской и муниципальной службы* подготовлены по итогам федерального статистического наблюдения на 1 октября 2013 года и представлены по:

- ветвям власти, государственным (федеральным и субъектов Российской Федерации) и муниципальным органам, работники которых имели на дату учета статус государственных гражданских служащих и муниципальных служащих в соответствии с Федеральным Законом "О государственной гражданской службе Российской Федерации", Федеральным Законом "О муниципальной службе в Российской Федерации" и нормативно-правовыми актами субъекта Российской Федерации;

- категориям должностей государственной гражданской службы, категориям и группам должностей муниципальной службы.

В группировках органов государственной власти по ветвям власти учтены:

- **по органам законодательной власти** - *Законодательное собрание Ростовской области и представительные органы местного самоуправления;*

- **по органам исполнительной власти** - *федеральные: территориальные органы федеральных министерств и ведомств, органы исполнительной власти субъекта Российской Федерации и органы местного самоуправления с исполнительными функциями;*

- **по органам судебной власти и прокуратуры** - федеральные: суды общей юрисдикции, арбитражные суды, органы прокуратуры (включая транспортные и специализированные), органы судебной власти субъекта Российской Федерации – мировые судьи;

- **по другим государственным органам** - избирательная комиссия Ростовской области.

Заполнение сведений о составе работников, замещавших **должности государственной гражданской службы** по категориям должностей (руководители, помощники (советники), специалисты, обеспечивающие специалисты) по состоянию на 1 октября 2013 года осуществлялось в соответствии с Федеральным Законом от 27 июля 2004г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и Реестром должностей федеральной гражданской службы, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от

31 декабря 2005 г. № 1574, а также реестрами (перечнями) должностей гражданской службы субъекта Российской Федерации, утвержденными соответствующими нормативными правовыми актами субъекта Российской Федерации.

По категории руководители учтены лица, замещавшие должности руководителей и заместителей руководителей государственных органов и их структурных подразделений.

По категории помощники (советники) учтены лица, замещавшие должности, учреждаемые для содействия лицам, замещающим государственные должности Российской Федерации и субъекта Российской Федерации, руководителям государственных органов субъекта Российской Федерации (первым лицам) в реализации их полномочий и замещаемые на определенный срок, ограниченный сроком полномочий указанных лиц или руководителей.

По категории специалисты учтены лица, замещавшие должности, учреждаемые для профессионального обеспечения выполнения государственными органами установленных задач и функций и замещаемые без ограничения срока полномочий.

По категории обеспечивающие специалисты учтены лица, замещавшие должности, учреждаемые для организационного, информационного, документационного, финансово-экономического, хозяйственного и иного обеспечения деятельности государственных органов и замещаемые без ограничения срока полномочий.

Заполнение сведений о составе работников, замещавших **муниципальные должности и должности муниципальной службы** по категориям и группам должностей осуществлялось в соответствии с Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», действующими нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, а также в соответствии с реестрами должностей муниципальной службы субъекта Российской Федерации.

На **муниципальных должностях** учтены лица, замещавшие муниципальные должности (депутаты, члены выборных органов местного самоуправления), на должностях **муниципальной службы** – должности, которые образуются в соответствии с уставом муниципального образования, с установленным кругом обязанностей по обеспечению исполнения полномочий органа местного самоуправления.

Безработица, трудоустройство населения

К **безработным**, применительно к определениям Международной организации труда (МОТ), относятся лица в возрасте 15 лет и старше, которые в рассматриваемый период (обследуемую неделю) одновременно удовлетворяли следующим критериям:

- не имели работы (доходного занятия);
- занимались поиском работы, т.е. обращались в государственную или коммерческую службу занятости, использовали или помещали объявления в СМИ, Интернет, непосредственно обращались к администрации организации или работодателю, использовали личные связи и т.д. или предпринимали шаги к организации собственного дела;
- были готовы приступить к работе в течение обследуемой недели.

Обучающиеся в образовательных организациях, пенсионеры и инвалиды учитываются в качестве безработных, если они не имели работы, занимались поиском работы и были готовы приступить к ней.

Безработные, зарегистрированные в государственных учреждениях службы занятости населения - трудоспособные граждане, не имеющие работы и заработка (трудового дохода), проживающие на территории Российской Федерации, зарегистрированные в государственных учреждениях службы занятости по месту жительства в целях поиска подходящей работы, ищущие работу и готовые приступить к ней.

Уровень безработицы – отношение численности безработных определенной возрастной группы к численности рабочей силы соответствующей возрастной группы, в процентах.

В целях осуществления сравнительного анализа с предыдущими годами производится расчет уровня общей безработицы для населения в возрасте 15-72 года.

Уровень зарегистрированной безработицы – отношение численности безработных, зарегистрированных в государственных учреждениях службы занятости к численности рабочей силы, в процентах.

Численность граждан, обратившихся в государственные учреждения службы занятости по вопросам трудоустройства - численность населения, обратившегося в государственные учреждения службы занятости в целях поиска работы, включая занятых лиц, желающих сменить место работы или иметь вторую работу, а также обучающихся в образовательных организациях, желающих работать в свободное от учебы время.

Численность трудоустроенных граждан – общая численность лиц, получивших в рассматриваемый период работу при содействии государственных учреждений службы занятости.

Заявленная потребность в работниках – число вакансий (требуемых работников), сообщенных работодателями в государственные учреждения службы занятости.

Численность незанятого населения в расчете на одну заявленную вакансию рассчитывается как отношение численности лиц, не занятых трудовой деятельностью, состоящих на учете в государственных учреждениях службы занятости, к числу вакансий, сообщенных организациями в эти учреждения.

Движение работников

В число **принятых** работников включаются лица, зачисленные в отчетном периоде в организацию приказом (распоряжением) о приеме на работу. В число **выбывших** включаются все работники, оставившие работу в данной организации независимо от оснований (расторжение трудового договора по инициативе работника, инициативе администрации, соглашению сторон, перевод работника с его согласия в другую организацию и др.), уход или перевод которых оформлен приказом (распоряжением).

Условия труда, производственный травматизм

Информация об условиях труда работников подготовлена на основании сведений, полученных статистическими органами от крупных и средних организаций по следующим видам экономической деятельности: сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство, добыча полезных ископаемых, обрабатывающие производства, производство и распределение электроэнергии, газа и воды, строительство, транспорт и в связи.

Обследованию не подлежат организации, средняя численность работников которых не превышает 15 человек.

Основой для заполнения показателей о состоянии условий труда являются результаты специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда):

Федеральный закон Российской Федерации от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»;

«Перечень тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин», утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 25.02.2000 № 162;

«Перечень тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет», утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 25.02.2000 № 163 с последующими дополнениями и изменениями;

Приказ Минтруда России от 24.01.2014 № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению». (Зарегистрирован Минюстом России 21.03.2014 №31689).

Удельный вес численности работников организаций, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, исчисляется делением численности работников, работающих под воздействием вредных и (или) опасных условий труда на общую численность работников соответствующих видов экономической деятельности (в процентах).

Удельный вес численности работников организаций, занятых на работах, связанных с тяжестью трудового процесса, исчисляется делением численности работников, работающих под воздействием фактора тяжести трудового процесса, признанного идентифицированным вредным и (или) опасным фактором, на общую численность работников соответствующих видов экономической деятельности (в процентах).

Удельный вес численности работников, занятых на работах, связанных с напряженностью трудового процесса, исчисляется делением численности работников, работающих под воздействием фактора напряженности трудового процесса, признанного идентифицированным вредным и (или) опасным фактором, на общую численность работников соответствующих видов экономической деятельности (в процентах).

«Гарантии и компенсации, предоставляемые работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда» заполняются в отношении работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, имеющих право на получение гарантий и компенсаций.

Каждый работник может иметь право на один или несколько видов компенсаций: оплату труда в повышенном размере за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, сокращенную продолжительность рабочего времени, лечебно-профилактическое питание, молоко или другие равноценные пищевые продукты, проведение медицинских осмотров, досрочное назначение страховой пенсии по старости, пенсии за особые условия труда, пенсии за выслугу лет, установленные законодательством.

Удельный вес численности работников, которым установлен хотя бы один вид гарантий и компенсаций, исчисляется делением численности работников, имеющих право хотя бы на один из основных видов компенсаций, предоставляемых им за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, на общую численность работников соответствующих видов экономической деятельности (в процентах).

Травматизм на производстве характеризуется численностью лиц, пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более или со смертельным исходом при выполнении ими трудовых обязанностей на территории организации, а также при следовании на работу или с работы на предоставленном организацией транспорте.

К численности пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом относятся лица, подлежащие учету на основании акта по форме Н-1.

Статистическое наблюдение за травматизмом на производстве ведется по следующим видам экономической деятельности: сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство, рыболовство, рыбоводство, добыча полезных ископаемых, обрабатывающие производства, производство и распределение электроэнергии, газа и воды, строительство, оптовая и розничная торговля, ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования, гостиницы и рестораны, транспорт и связь, операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг, здравоохранение и предоставление социальных услуг, предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг.

Наблюдение осуществляется по крупным и средним организациям сплошным методом, по субъектам малого предпринимательства – выборочным методом.

К профессиональным заболеваниям относятся заболевания, связанные с условиями работы, профессией: болезни кожи от раздражающих и токсичных веществ; болезни, вызванные воздействием производственной пыли; изменением атмосферного давления, и др.