

УТВЕРЖДЕНО

приказом Ростовстата

от « 5 » ~~декабря~~ 2011 года № 250

ПОЛОЖЕНИЕ

О Совете молодых специалистов при Руководителе Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Ростовской области

1. Общие положения

1.1. Совет молодых специалистов (далее – Совет) создается как совещательный орган при Руководителе Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Ростовской области (далее – Руководитель Ростовстата).

1.2. Положение о Совете утверждается приказом Руководителя.

1.3. Совет осуществляет свою деятельность в соответствии Конституцией Российской Федерации, актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, Федеральной службы государственной статистики, локальными нормативно-правовыми актами, регулируемыми отношения, связанные с прохождением гражданской службы и сферой деятельности Совета, а также настоящим Положением.

2. Цель и задачи Совета

2.1. Целями деятельности Совета являются:

2.1.1. Создание условий для объединения и закрепления молодых специалистов в Ростовстате.

2.1.2. Проявление и реализация их профессиональных, деловых и личных качеств.

2.1.3. Содействие в адаптации молодых специалистов в трудовом коллективе.

2.1.4. Профилактика негативных проявлений в молодежной среде.

2.1.5. Содействие в решении задач, стоящих перед Ростовстатом.

2.2. Совет решает следующие задачи:

2.2.1. Повышение профессионального уровня подготовки молодых специалистов Ростовстата.

2.2.2. Укрепление профессиональных и деловых связей между молодыми специалистами, взаимодействие и обмен опытом с коллективами молодых специалистов других ТОГС.

2.2.3. Привлечение молодых специалистов к участию в решении задач, способствующих повышению эффективности работы Ростовстата.

2.2.4. Содействие в формировании и развитии современной корпоративной культуры Ростовстата.

2.2.5. Организация конференций, семинаров и выставок с участием молодых специалистов.

2.2.6. Информирование молодых специалистов о деятельности Ростовстата.

2.2.7. Участие в организации досуга, спорта, занятости и отдыха трудового коллектива.

2.2.8. Взаимодействие со структурными подразделениями Ростовстата.

3. Состав и руководство Совета

3.1. Совет формируется на добровольной основе на неограниченный срок. Членом Совета может стать любой сотрудник Ростовстата в возрасте до 35-ти лет вне зависимости от занимаемой должности и стажа работы.

3.2. Члены Совета независимо от порядка и срока вхождения в состав Совета обладают равными правами и обязанностями.

3.3. Председатель и заместитель председателя Совета избираются членами Совета простым большинством голосов.

3.4. Осуществляет деятельность Совета и ведет заседания Председатель Совета, в его отсутствие - заместитель председателя Совета.

3.6. Председатель Совета, не реже чем раз в полугодие, отчитывается перед Руководителем о деятельности Совета.

3.7. Совет может создавать временные и проектные рабочие группы, как из числа участников Совета, так и с привлечением иных лиц.

3.8. Прекращение деятельности Совета осуществляется по решению его членов.

4. Регламент работы Совета

4.1. Работа Совета осуществляется в соответствии с годовым планом работы, утвержденным Общим собранием Совета и согласованным с Руководителем Ростовстата.

4.2. Заседания Совета проводятся в соответствии с планом работы. Правом внеочередного созыва Совета обладают председатель Совета и его заместитель.

4.3. Вопросы для рассмотрения включаются в повестку дня, как правило, на предыдущем заседании Совета и сообщаются всем его членам.

4.4. Внеочередные вопросы вносятся в повестку дня заседания Председателем Совета, заместителем председателя Совета.

4.5. В целях подготовки отдельных тем, требующих специального и дополнительного изучения, Советом могут создаваться рабочие и аналитические группы. Они могут состоять как из членов Совета, так и из специалистов, привлекаемых к работе на правах консультантов, не входящих в состав Совета.

5. Права и обязанности Совета

5.1. Совет имеет право:

5.1.1. Вносить предложения Руководителю Ростовстата:

- о совершенствовании системы управления организацией, оптимизации производственных процессов в современных условиях, концепции кадровой политики;

- о вариантах решения актуальных вопросов, стоящих перед Ростовстатом;

- о направлении молодых специалистов на курсы повышения квалификации, стажировку в другие организации для изучения и обмена передовым опытом работы с последующим использованием его в интересах Ростовстата;

- о введении представителей Совета в состав постоянно действующих совещательных органов при Руководителе Ростовстата (Коллегия, заседания комиссий, совещания).

5.1.2. Проводить анализ организации работы с молодыми специалистами, условий их труда и, при необходимости, представлять предложения руководству Ростовстата по улучшению этой работы;

5.1.3. Готовить информационные материалы о деятельности Совета для размещения на интернет-сайте Ростовстата;

5.1.4. Проводить мероприятия для молодых специалистов организации, а также выступать с инициативой и принимать участие в проведении корпоративных мероприятий Ростовстата.

5.2. Член Совета обязан:

5.2.1. Соблюдать требования настоящего Положения;

5.2.2. Содействовать в достижении целей и решении задач, стоящих перед Советом;

5.2.3. Регулярно посещать заседания Совета, выполнять решения Совета и взятые на себя обязательства, а также поручения председателя и заместителей председателя Совета.

5.3. Членство в Совете прекращается:

5.3.1. Путём добровольного выхода из состава Совета;

5.3.2. В соответствии с решением руководящего состава Совета, если деятельность члена Совета противоречит настоящему Положению;

5.3.3. В случае увольнения;

5.3.4. В случае прекращения деятельности Совета.

6. Прекращение деятельности Совета молодых специалистов

6.1. Прекращение деятельности Совета осуществляется путём его ликвидации.

6.2. Совет может быть ликвидирован по решению собрания молодых специалистов или по решению Руководителя Ростовстата.